



# Q&A

## Q&A

# BESTUURLIJKE FUSIE



1 Algemene introductie  
bestuurlijke fusie



2 Leerlingen en ouders



3 Medewerkers



4 Onderwijs



5 Financieel



## Beste collega,

Met de voorgenomen bestuurlijke fusie per 1 januari 2024 willen Dr. Nassau College en CS Vincent van Gogh de toekomst van het voortgezet onderwijs in Midden- en Noord-Drenthe zeker stellen. Over een fusie denk je goed na en het is logisch dat er vragen zijn. In deze Q&A gaan we in op gevolgen die er wel en niet zijn voor medewerkers, leerlingen en ouders.

Onlangs zijn er op elke locatie inloopbijeenkomsten georganiseerd, waar collega's vragen konden stellen. Hieruit bleek dat er verschillende vragen zijn. Deze willen we graag in deze folder beantwoorden.

**Alice Vellinga**

Voorzitter College van Bestuur

**Annalie Osinga**

Voorzitter College van Bestuur



**CS VINCENT  
VAN GOGH**



**Nassau College**





# 1 ALGEMENE INTRODUCTIE

## BESTUURLIJKE FUSIE



**Q** Wat is de aanleiding van de bestuurlijke fusie?

**A** De aanleiding voor de bestuurlijke fusie is het onderzoek waaruit blijkt dat de beide stichtingen voor toekomstbestendig onderwijs beter samen verder kunnen dan alleen. Hierbij speelt het een rol dat we een goede werkgever willen zijn en dat we rekening houden met een daling van leerlingaantallen. Daarnaast worden de eisen aan onderwijsorganisaties steeds hoger, waar we met gebundelde krachten beter aan kunnen voldoen.



### Wat is een bestuurlijke fusie?

Er is sprake van bestuurlijke fusie wanneer twee scholen voortaan beide deel uitmaken van dezelfde stichting of vereniging. De scholen worden dan door één stichting in stand gehouden. Dat betekent dat er sprake is van één bestuur, wat voor beide scholen verantwoordelijk is.

**Q** Wat willen jullie bereiken met een bestuurlijke fusie?

**A** Kortgezegd leidt een bestuurlijke fusie tot een stevige onderwijsstichting die toekomstbestendig, gevarieerd en thuisnabij onderwijs vanuit twee scholengemeenschappen in de regio in stand kan houden. Daarbij ontstaan er ruimere mogelijkheden op het gebied van innovatie, goed werkgeverschap en (bestuurlijke) slagkracht door het samenbrengen van de scholen onder één stichting.



**Q** Wat zijn de kansen en de risico's van een bestuurlijke fusie?

**A** Naast wat we hierboven noemden, zijn er meer kansen voor medewerkers:

1. Je hebt meer mogelijkheden om door te groeien en te professionaliseren.
2. Er is meer bestuurlijke slagkracht: de stem vanuit onze regio klinkt luider.

Mogelijke risico's zijn er ten aanzien van alles wat er georganiseerd moet worden om de fusie mogelijk te maken.

1. De integratie van applicaties en systemen (zoals een leerling-administratiesysteem) is veel werk. We doen er natuurlijk alles aan om deze risico's te voorkomen. We doen dit door een goede voorbereiding en waar nodig door specialisten en ervaringen van anderen te raadplegen.

**Q** Wat moet er allemaal nog gebeuren om de bestuurlijke fusie ook daadwerkelijk mogelijk te maken per 1-1-2024?

**A** We zitten volop in het besluitvormingsproces. Medezeggenschapsraden, raden van toezicht en de gemeenten zijn hierbij betrokken. We verwachten de tweede helft van maart goedkeurings- en instemmingsverzoeken aan te bieden. Deze besluitvorming duurt tot de zomer van 2023. Ook moeten we zaken voorbereiden om straks een gezamenlijke financiële- en personeelsadministratie te kunnen voeren.

**Q** Wat vinden de andere besturen in Assen van deze fusie (Gomarus, Terra)?

**A** We hebben goede contacten met de andere besturen in Assen en hebben onze plannen vroegtijdig met hen besproken. Onze collega-besturen zijn hier positief over. Dat geldt ook voor het primair onderwijs.

**Q** Kijken jullie ook naar andere scholen die zijn gefuseerd?

**A** Er vinden op dit moment verschillende bestuurlijke fusies plaats in Noord-Nederland. We hebben goed contact met andere scholengemeenschappen, om van de ervaringen te leren.

**Q** Komt er een nieuwe naam voor de stichting en is deze al bekend?

**A** Ja, er komt een nieuwe naam voor de nieuwe stichting, die naam moet nog worden gekozen. De namen CS Vincent van Gogh en Dr. Nassau College en de namen van de locaties blijven gewoon bestaan voor ouders en leerlingen. Deze namen blijven ook gewoon bestaan op onze websites.

**Q** Blijven alle fysieke locaties bestaan in de huidige vorm?

**A** Ja, behalve het dienstenbureau en het bedrijfsbureau. Deze worden samengevoegd tot één servicebureau.

**Q** Wat wordt bedoeld met het inkrimpen van de flexibele schil?

**A** We willen graag zoveel mogelijk medewerkers een vaste aanstelling bieden en aan ons binden. Het inkrimpen van de flexibele schil betekent dat we minder medewerkers met een tijdelijke aanstelling in dienst hebben en meer medewerkers met een vaste aanstelling. Dat kan, omdat we gezamenlijk de leerlingenstromen opvangen en de meerjarenplanning goed in beeld hebben.



### Wat is een flexibele schil?

De 'flexibele schil' is een term om de medewerkers die flexibel inzetbaar zijn te omschrijven. Dit betreft zowel werknemers met een dienstverband voor bepaalde tijd, als mensen die op basis van een opdracht tijdelijk worden ingehuurd.

**Q** Als er straks één stichting is hebben we dan ook één medezeggenschapsraad, raad van toezicht en college van bestuur?

**A** Ja, dat klopt. Voor de medezeggenschapsraad geldt dat er een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad komt. Daarnaast is er lokale medezeggenschap, ook op locaties.

**Q** En wat wordt de invulling van deze organen?

**A** Over de precieze invulling van deze organen wordt nog een gesprek gevoerd met de huidige medezeggenschapsraden en de raden van toezicht. Dit gesprek gaat onder meer over de vorm en samenstelling van de medezeggenschapsstructuur, de raad van toezicht en het college van bestuur.



**Q** Hoe gaat het nieuwe dienstenbureau of bedrijfsbureau straks heten?

**A** Op het moment dat het besluit om bestuurlijk te fuseren is vastgelegd, gaan we hierover in gesprek met medewerkers.

**Q** Is de locatie van het gezamenlijke dienstenbureau/bedrijfsbureau al bekend?

**A** Nee, nog niet. Hier gaan we in schooljaar 2023/2024 onderzoek naar doen.

**Q** Wat is een fusie effectrapportage en wanneer is deze, naar verwachting, af?

**A** De fusie-effectrapportage (FER) beschrijft gevolgen van de fusie. Voor de voorjaarsvakantie hebben we de FER in concept opgesteld. In de tweede helft van maart sturen we de FER op naar de overlegpartners.



### Wat is een fusie-effectrapportage?

Een verplicht onderdeel van een fusie is het opstellen van een fusie-effectrapportage (FER).

De MR moet instemmen met de FER. In deze rapportage worden de redenen voor de fusie uitgelegd en de gevolgen uiteengezet. DUO toetst deze rapportage en ook de gemeente geeft advies over de fusie.







## 2 LEERLINGEN EN OUDERS



- Q** Wat merken leerlingen en ouders van de bestuurlijke fusie?

**A** Leerlingen en ouders zullen naar verwachting niets merken van de fusie omdat de locaties, de medewerkers en het onderwijs op de locaties hetzelfde blijven. Op lange termijn zijn er positieve gevolgen, omdat we door samengaan in de toekomst thuisnabij en gevarieerd onderwijs kunnen blijven bieden. Door de samenwerking kunnen we eerder lesuitval voorkomen door bijvoorbeeld ziektevervangning.
- Q** Zullen leerlingen nog christelijk of openbaar onderwijs krijgen na de fusie?

**A** Het christelijk en openbaar onderwijs verandert niet door de fusie.





### 3 MEDEWERKERS



**Q** Kan ik als docent nu gemakkelijk van de ene school naar de andere worden verplaatst?

**A** Dit is vergelijkbaar met de huidige situatie. Iedere medewerker wordt aangesteld bij een locatie en scholengemeenschap. We vinden het belangrijk dat collega's zich thuis voelen bij een locatie, dus medewerkers worden niet zomaar verplaatst. Maar uiteindelijk kun je op een andere locatie worden geplaatst: er is een bestuursaanstelling. Dat is nu ook zo binnen de eigen scholengemeenschap.  
Het is ook een kans: je kunt dus met behoud van rechtspositie vragen om bij een andere locatie van de collega-scholengemeenschap te werken. Het samengaan biedt veel kansen en ontwikkelingsmogelijkheden.

**Q** Kan ik straks zelf een verzoek indienen voor het werken op een andere locatie?

**A** Ja, dit kan. Net als nu behoort dit tot de mogelijkheden, alleen zijn er straks meer locaties.



**Q** Hoe worden de verschillende identiteiten van onze scholen gewaarborgd en wat gebeurt er wanneer ik niet op een openbare of christelijke school wil werken?

**A** De scholen van Vincent blijven christelijk onderwijs bieden, de scholen van Nassau blijven openbaar onderwijs bieden en ook Volta blijft de eigen identiteit behouden. We vinden het belangrijk om deze identiteiten te borgen zodat ouders en leerlingen kunnen blijven kiezen uit onderwijs dat bij hen past. Als je niet op een openbare of christelijke school wilt werken dan mag je dat aangeven – er komt een regeling voor gewetensbezwaren. Beide scholen hebben of krijgen een identiteitscommissie. Ook in de statuten wordt vastgelegd dat de stichting christelijk en openbaar onderwijs in stand houdt. Door het vastleggen in de statuten is de grondslag geborgd.

**Q** Krijg ik een nieuwe aanstelling na de bestuurlijke fusie?

**A** Ja, alle medewerkers krijgen een nieuwe aanstelling bij de nieuwe stichting. Aan de voorwaarden zoals dienstjaren en rechten verandert niets: het is een overgang van rechtswege.

**Q** Krijg ik een nieuw e-mailadres na de bestuurlijke fusie?

**A** We maken hierover in het schooljaar 2023-2024 een afweging. We willen de namen van de scholen zoveel mogelijk behouden, maar voor de mailomgeving kijken we ook naar wat handig is qua techniek.



**Q** Vallen er ontslagen na de bestuurlijke fusie?

**A** Nee, we bieden werkgarantie dus er wordt niemand ontslagen als gevolg van de fusie.

**Q** Krijg ik straks dezelfde arbeidsvoorwaarden als mijn nieuwe collega's?

**A** De primaire arbeidsvoorwaarden zijn al gelijk, zoals in de CAO staat beschreven. De secundaire arbeidsvoorwaarden zullen we op elkaar afstemmen, zodat alle medewerkers in de nieuwe stichting met dezelfde voorwaarden in dienst zijn. Het harmoniseren van de arbeidsvoorwaarden kost wel tijd, dat zal niet direct op 1 januari 2024 geregeld zijn.

**Q** Er is al ervaring opgedaan met samenwerking bij Volta in Beilen. Wat kunnen jullie daar over zeggen?

**A** We zijn erg blij met de samenwerking bij Volta. De start van deze locatie was echter best lastig, omdat er bij Volta sprake was van twee locaties waarbij leerlingen en medewerkers van twee stichtingen samen een nieuwe school beginnen. Daardoor moesten veel zaken worden geregeld om systemen en werkwijzen maar ook culturen op elkaar af te stemmen.  
De bestuurlijke fusie zal niet leiden tot samenvoegen van locaties. De fusie heeft geen invloed op het onderwijsaanbod of onderwijsconcepten van locaties. Wel hebben we van Volta geleerd dat het heel belangrijk is om de systemen goed op orde te hebben.



**Q** Wat gaat er voor Volta veranderen als er één stichting komt?

**A** Voor Volta worden veel zaken eenvoudiger, omdat de leerlingen en de medewerkers na de fusie bij dezelfde stichting horen. Dat betekent dat alle applicaties gelijk worden en dat hetzelfde personeelsbeleid gaat gelden voor alle medewerkers. Medewerkers hoeven niet gedetacheerd te worden en het is niet langer nodig om ondersteunende diensten onderling te verrekenen.

**Q** Heeft de bestuurlijke fusie ook nadelige gevolgen voor het ondersteunende personeel op de locaties?

**A** Nee, er zijn geen nadelige gevolgen. Omdat het een bestuurlijke fusie is, verandert er weinig op locaties.







## 4 ONDERWIJS



**Q** Blijft het huidige onderwijsaanbod bestaan?

**A** Ja, de bestuurlijke fusie heeft geen effect op het huidige onderwijsaanbod. We kunnen natuurlijk niet garanderen dat er nooit iets zal veranderen in het onderwijs (dat zou ook niet wenselijk zijn) maar dat zal dan geen gevolg zijn van de fusie. We verwachten juist dat we het huidige onderwijsaanbod langer kunnen behouden door de bestuurlijke fusie.

**Q** Blijft na de bestuurlijke fusie het onderwijs kwalitatief sterk?

**A** Ja, de kwaliteit van het onderwijs op de locaties is vooral afhankelijk van de inzet van alle medewerkers (docenten, ondersteuning) en schoolleiding en die blijft ongewijzigd. Iedere locatie houdt dezelfde directeur en team- of afdelingsleiders. We zien de fusie als een kans om nog meer aandacht te hebben voor kwaliteit en kwaliteitszorg, omdat we de ondersteuning van de locaties kunnen versterken in een grotere organisatie.

**Q** Is het een optie dat in de toekomst één van de locaties gesloten gaat worden?

**A** Er zijn geen plannen om een locatie te sluiten en we verwachten dit ook niet.



**Q** Hoe merken we in het onderwijs dat er straks één dienstenbureau of bedrijfsbureau is?

**A** Door de vorming van één dienstenbureau/bedrijfsbureau kun je meer kwaliteit bieden. Bepaalde functies zijn minder kwetsbaar in de nieuwe situatie, omdat de dienstverlening niet meer van één specialist afhankelijk is. In het onderwijs zal merkbaar zijn dat de kwaliteit en continuïteit van de ondersteuning verbetert.

**Q** Gaat de bestuurlijke fusie iets betekenen ten aanzien van het personeelstekort?

**A** We denken dat we door de bestuurlijke fusie een nog aantrekkelijker werkgever zijn. We vormen samen een goede werkgever die medewerkers aan ons kan binden en boeien. Vaste aanstellingen gaan helpen in het behoud van medewerkers voor de regio en voor het onderwijs.





## 5 FINANCIIEEL



**Q** Bespaar je met de fusie uiteindelijk ook kosten?

**A** Dat is niet de doelstelling, maar het zou kunnen dat we op centrale, ondersteunende onderdelen de efficiëntie kunnen vergroten waardoor we bepaalde kosten kunnen verlagen. Ook bespaar je mogelijk kosten doordat vele wettelijke verplichtingen en andere eisen niet dubbel hoeven worden uitgevoerd, zoals privacy, fiscale zaken, arbobeleid enz.

**Q** Hoe staan de twee stichtingen er financieel voor?

**A** Op het moment van schrijven wordt door onafhankelijke partijen een boekenonderzoek uitgevoerd. Daarna kunnen we goed inzien hoe de beide stichtingen er financieel en met andere verplichtingen voor staan.

**Q** Kunnen de stichtingen minder inkomsten gaan genereren door de bestuurlijke fusie?

**A** Nee, deze mogelijkheden blijven gelijk en ook de financiering verandert niet. Het geld wordt toegekend naar BRIN-nummer. Het kan zijn dat als gevolg van het samengaan op Volta er een kleine verandering ontstaat, dit wordt momenteel onderzocht.



**Q** Wat betekent de fusie voor de functiemix?

**A** Op termijn zullen we gezamenlijk één nieuw functiemix beleid opstellen, waarbij we streven naar minimale inhoudelijke veranderingen.



### Wat is een functiemix?

De functiemix betreft de verdeling van de werkgelegenheid onder personeel in fte naar salarisschaal.

**Q** Wat gebeurt er met het vermogen van de twee stichtingen?

**A** Dit wordt samengevoegd tot één vermogen.



**Q** Wordt er straks één lesmethode gekozen om geld te besparen?

**A** Nee, de keuze van lesmethodes is aan de locaties, net als nu. De bestuurlijke fusie verandert niets aan de lesmethoden, lessentabellen, onderwijsconcepten, etc.

